



Desafios atuais da escassez de mão de obra e o seu impacto nas empresas

PRINCIPAIS DESAFIOS

Alta competição por talento vs Baixa densidade populacional

Condições de trabalho atrativas:

- . flexibilização dos modelos de trabalho
- . equilíbrio entre a vida pessoal e profissional
- . benefícios pessoais e sociais
- . acompanhamento próximo e recompensa

individualizada



PRINCIPAIS DESAFIOS

Envelhecimento da força de trabalho

Ambiente de cooperação nas equipas intergeracionais

Respeitar a individualidade de cada indivíduo



Absorver a energia e a “sede”
VS elementos estáveis,
maduros, que detêm um
profundo conhecimento da
organização.

**O verdadeiro
desafio da
actualidade nas
empresas.**





Mudança nas expectativas dos candidatos

Oportunidades de desenvolvimento imediatos;

Equilíbrio entre a vida Profissional e Pessoal;

Cultura Organizacional forte;

Identificação com o propósito

“Injectar” factores motivacionais às equipas de trabalho

PROJETO DA EMPRESA **ou** PROJETO DE VIDA ?





A revolução com a transição ou transformação digital e a inteligência artificial aplicada à melhoria dos processos, exige deste tipo de perfil uma **alteração de comportamento**, uma **saída da zona de conforto**, uma **adaptação a uma realidade desconhecida**.

OBJETIVOS / ESTRATÉGIA CLARA

A capacidade para **adaptar** as rotinas diárias às variáveis que se impõem no dia-a-dia deve torna-se um **requisito das organizações**.



Maior investimento:

- Recrutamento
- Onboarding
- Formação Integração & Contínua



Jovens Inquietos +
Profissionais de uma carreira
para a vida = **acrescentar valor,
distinguir e diferenciar.**





Inês Madeira

Diretora de Capital Humano do **Grupo FHC**

